

Ville de Hampstead
5569, chemin Queen-Mary
Hampstead (Québec) H3X 1W5

À publier immédiatement

COMMUNIQUÉ

L'ENQUÊTE INDÉPENDANTE CONFIRME L'ABSENCE DE HARCÈLEMENT PSYCHOLOGIQUE À LA VILLE DE HAMPSTEAD

Hampstead, le 4 mars 2025. — À la suite de préoccupations soulevées par des plaintes internes, la Ville de Hampstead a proactivement mandaté une tierce partie indépendante pour mener une enquête approfondie. Pendant que cette enquête était en cours, un ancien employé a choisi de devenir lanceur d'alerte, rendant publiques des allégations que la Ville ne pouvait pas commenter en raison de la nature sérieuse et confidentielle de l'enquête en cours. Cela a ensuite donné lieu à une couverture médiatique sensationnaliste, qui a présenté un portrait incomplet de la situation.

Aujourd'hui, la Ville de Hampstead partage les conclusions de l'enquête indépendante, qui a clairement établi qu'aucun cas de harcèlement psychologique n'a eu lieu. De plus, aucune recommandation n'a été formulée, la Ville disposant déjà de procédures solides garantissant un environnement de travail professionnel, respectueux et sécuritaire.

« Le bien-être de nos employés est une priorité absolue. Les conclusions de cette enquête indépendante renforcent notre confiance dans l'efficacité de nos politiques et notre engagement indéfectible à maintenir un milieu de travail fondé sur l'intégrité, l'équité et le respect mutuel », a déclaré le maire Jeremy Levi.

La Ville de Hampstead réitère son engagement à maintenir les plus hauts standards de professionnalisme et de civisme. Les employés sont toujours encouragés à faire part de leurs préoccupations par les canaux internes, afin d'assurer un environnement de travail inclusif et bienveillant.

- 30 -

Source : Sarah-Eve Longtin
Communication
438-867-0944
slongtin@hampstead.qc.ca

Town of Hampstead
5569, chemin Queen-Mary
Hampstead (Québec) H3X 1W5

For Immediate Release

PRESS RELEASE

**INDEPENDENT INVESTIGATION CONFIRMS NO PSYCHOLOGICAL HARASSMENT IN THE TOWN
OF HAMPSTEAD**

Hampstead, March 4, 2025 – In response to workplace concerns raised through internal complaints, the Town of Hampstead proactively engaged an independent third party to conduct a thorough investigation. While this investigation was ongoing, a former employee came forward as a whistleblower, making public allegations that the Town could not address at the time due to the serious and confidential nature of the ongoing process. This was followed by sensationalized media coverage, which presented an incomplete picture of the situation.

Today, the Town of Hampstead is sharing the findings of the independent investigation, which conclusively determined that no psychological harassment took place. Furthermore, the investigation did not result in any recommendations, as the Town already has strong procedures in place to ensure a professional, respectful, and safe work environment.

“The well-being of our employees is of the utmost importance. The conclusions of this independent investigation reinforce our confidence in the strength of our existing policies and our unwavering commitment to fostering a workplace rooted in integrity, fairness, and mutual respect,” stated Mayor Jeremy Levi.

The Town of Hampstead remains committed to upholding the highest standards of professionalism and civility. Employees are always encouraged to share their concerns through internal channels, ensuring that the Town continues to provide a supportive and inclusive work environment.

- 30 -

Contact : Sarah-Eve Longtin
Communication
438-867-0944
slongtin@hampstead.qc.ca